



**Klaipėdos
paslaugos**

METINIS PRANEŠIMAS
2023 m.

INTEGRUOTAS PRANEŠIMAS

2023 m. metinis pranešimas yra integruota ataskaita,
Kurią sudaro žemiau išvardintos ataskaitos dalys



Tvarumo (Socialinės atsakomybės) ataskaita



Valdymo ataskaita



Rizikų ir jų valdymo ataskaita



Atlygio ataskaita

Vadovo žodis

Viršyta finansinių ir strateginių planų įgyvendinimo rezultatų prognozė daugiausiai dėl veiklų diversifikavimo bei sutelktos vadybos

Visos Bendrovės teikiamos paslaugos yra orientuotos į Klaipėdos miesto gyventojų poreikius ir gyvenimo kokybę. Bendrovė siekia aukščiausių kokybinių ir ekologinių rodiklių viešojo transporto veiklos srityje, sklandaus miesto eismo valdymo, efektyvaus gatvių ir viešųjų erdvių apšvietimo, švaraus oro mieste bei saugių kelionės sąlygų žiemos metu. Bendrovė smerkia neišprovokuotą Rusijos invaziją į Ukrainą bei įvertina galimas geopolitines rizikas Lietuvos saugumui. Tai prieštarauja mūsų vertybėms, todėl imamės ir toliau imsime veiksmų, kad ekstremalios situacijos atveju užtikrintume spačią gyventojų evakuaciją ir būtinajį mobilumą.

Žaliasis kursas

Įgyvendinant Klaipėdos miesto siekį miesto viešojo transporto priemones atnaujinti nulinės emisijos autobusais, Bendrovė 2023 metais jungtinės veiklos sutarties su Klaipėdos miesto savivaldybės administracija pagrindu 13 taršiausių ilgų miesto autobusų pakeitė naujais elekros

pavara varomais autobusais bei atliko visas procedūras, kad 2024 metais dar 21 elektriniu autobusu būtų atnaujintas autobusų parkas.

Per 2023 metus Bendrovei 33 % viršyti akcininko keltą nefinansinį lūkestį dėl neefektyvių seno tipo šviestuvų pakeitimo Klaipėdos mieste, kas leido pasiekti vidutinį 390 kWh vienam gatvių apšvietimo šviestuvui sunaudojamos energijos kiekį.

Strateginiai Bendrovės tikslai

Bendrovė savo planavimo dokumentais siekia atliepti akcininko iškeltus lūkesčius bei efektyvinti Bendrovės vidaus rodiklius, todėl savo strateginėmis veiklos prioritetais išskiria darbuotojų įsitraukimą, tvarių viešųjų paslaugų teikimą bei veiklos efektyvumą ir įmonės vertės didinimą.

Strateginiame veiklos plane išsikeltus tikslus Bendrovė įgyvendino 95,2 % ir tai yra sutelkto viso kolektyvo darbo rezultatas.



Finansiniai rezultatai

2023 m. EBITDA siekė 2,84 mln. Eur ir viršutinę ataskaitinių metų prognozės ribą (2,72 mln. Eur) viršijo 4 %.

Augimą daugiausiai lėmė veiklų diversifikavimas ir našesnis išteklių valdymas. Komunalinių paslaugų pajamos augo net ne procentais, bet kartais ir augimas siekė 2,8 karto. 42 % augo gatvių apšvietimo veiklos pajamos. Optimizavus turto valdymą, 25 % išaugo pajamos, gaunamos už turto nuomą.

2023 metais pasaulio finansų sektorius išėjo iš neigiamų palūkanų stadijos, todėl Bendrovė išnaudodama šį pokytį, per 2023 metus metus už sąskaitose laikomų lėšų likučius uždirbo 16,5 tūkst. Eur finansinės veiklos pajamų. Dėl aukštų banko palūkanų už suteiktas paskolas, buvo priimtas sprendimas, dalį paskolų padengti, kas leido Bendrovei sutaupyti 8,5 tūkst. Eur.

Remdamiesi Akcininko suformuotu lūkesčiu dėl Dividendų bei patvirtintu Bendrovės strateginiu veiklos ir investiciniu planu 2024-2026 metams, už 2023 m. ketiname išmokėti 20 proc. Bendrovės paskirstytinojo pelno, t.y. po 1,04 Eur už akciją.

Sertifikatai

2023 metais UAB „Klaipėdos paslaugos“ įdiegta vadybos sistema, atitinkanti LST EN ISO 9001:2015; LST EN ISO 14001:2015 ir LST ISO 45001:2018 standartų reikalavimus.

Inovacijos

2023 metais Klaipėdos miesto viešojo transporto sistema pasipildė nauju vandens maršrutu Danės upe. Naujovė miesto gyventojų ir svečių buvo sutikta labai palankiai. Šis projektas yra pilotinis 3 metų trukmės projektas, kuris tęsis 2024 ir 2025 metų nevigacinio sezono metu.

Dėkoju Bendrovės darbuotojams, buvusiems ir naujai paskirtiems valdybos nariams, akcininkui už pasitikėjimą ir galimybę veikti ir kurti, kad gyvenimas Klaipėdoje būtų patogus kiekvienam, saugus visiems, kad miesto oras kvėpėtų jūra, o miestas augtų ir trauktų

Vaidas Ramanauskas



01 ĮMONĖS VEIKLOS APRAŠYMAS

1.1. Bendra informacija apie įmonę, vadovo žodis

| | |
|------------------------------|---|
| Pavadinimas: | UAB „Klaipėdos paslaugos“ |
| Teisinė forma: | uždaroji akcinė bendrovė |
| Registravimo data: | 1990 m. lapkričio 20 d. |
| Įregistravimo numeris: | AB – 95 - 198 |
| Įmonės kodas: | 140033557 |
| PVM kodas: | LT400335515 |
| Buveinė: | Garažų g. 2, LT-92101 Klaipėda |
| Telefono numeris: | (8 46) 41 15 59 |
| Fakso numeris: | (8 46) 41 15 61 |
| Elektroninis paštas: | klap@klap.lt |
| Interneto svetainės adresas: | http://www.klap.lt |



Aktualūs Bendrovės įstatai patvirtinti Klaipėdos miesto savivaldybės mero 2023 m. gruodžio 20 d. potvarkiu Nr. M-846

VEIKLOS APŽVALGA



Keleivių vežimas:

- mieste,
- priemiestyje,
- tolimojo susisiekimo maršrutais,
- vandens maršrutu.
- užsakymuose



- Gatvių apšvietimo įrengimas ir eksploatacija;
- Šviesoforų įrengimas ir eksploatacija,
- Elektromobilių pakrovimo stotelių įrengimas ir eksploatacija,
- Projektavimas.



Autobusų stoties paslaugos:

- bilietų prekyba,
- keleivių aptarnavimas,
- vežėjų aptarnavimas,
- siuntos autobusais.



Komunalinės paslaugos:

- gatvių valymas / priežiūra žiemą,
- gatvių valymas / priežiūra vasarą,
- kelių / gatvių ženklinimo paslaugos,
- bešeimininkių automobilių nutempimas ir saugojimas.



Remonto paslaugos:

- bendrovės autobusų ir kt. technikos einamoji priežiūra ir remontas,
- autobusų ir kt. technikos remonto paslaugos išoriniams klientams.

Kita įmonės veikla

- ✓ reklama ant autobusų, jų viduje;
- ✓ stovėjimo aikštelių, patalpų nuoma;
- ✓ automobilių plovimo paslaugos;
- ✓ automobilių remonto paslaugos.

Įmonė turi Lietuvos Respublikos Valstybinės energetikos inspekcijos prie energetikos ministerijos išduotą Atestatą Nr. E - 0088, leidžiantį eksploatuoti elektros tinklą ir įrenginius iki 1000 V; EI – 0010, elektros įrenginių įrengimas; Kvalifikacijos atestatą Nr. 821, išduotą Statybos produkcijos sertifikavimo centro, pagal kurį įmonei suteikiama teisė būti ypatingo statinio statybos rangovu.

Veiklos per ataskaitinį laikotarpį aprašymas

Bendrovės teikiamos keleivių vežimo paslaugos didžiąja dalimi yra paslaugos, skirtos užtikrinti viešųjų paslaugų prieinamumą miestuose, regionuose ar šalyje. Tokių paslaugų pirkimas Klaipėdos mieste organizuojamas viešųjų konkursų būdu ir pagrindinės keleivių vežimo Klaipėdos mieste sutartys su vežėjais baigiasi 2025 metais. Bendrovė, įvertindama kintančius poreikius, siekdama tinkamai pasiruošti prieš naujų keleivių vežimo sutartčių sudarymą, investuoja į visiškai netaršius elektra varomus autobusus, į jų pakrovimo infrastruktūrą. 2023 metais įrengti 2 elektrinių autobusų įkrovimo stotys: viena įmonės gamybinėje teritorijoje, kita – autobusų stotyje.

2023 metais ant gamybinių patalpų stogų buvo įrengta saulės elektrinė, kas bendrovei leis ne tik taupyti energetinius išteklius, bet ir sumažinti ŠESD išmetimus.

2023 metais UAB „Klaipėdos paslaugos“ vadybos sistema buvo sertifikuota ir atitinka LST EN ISO 9001:2015, LST EN ISO 14001:2015 ir LST ISO 45001:2018 standartų reikalavimus.

Svarbūs įvykiai po finansinių metų

2023 m. gruodžio 20 d. vienintelio Bendrovės akcininko teises ir pareigas įgyvendinantis Klaipėdos miesto savivaldybės meras išleido potvarkį Nr. M-846, kuriuo 562 500 Eur suma didinamas Bendrovės įstatinis kapitalas. Pakeisti įstatai juridinių asmenų registre registruoti 2024 m. sausio 12 d.

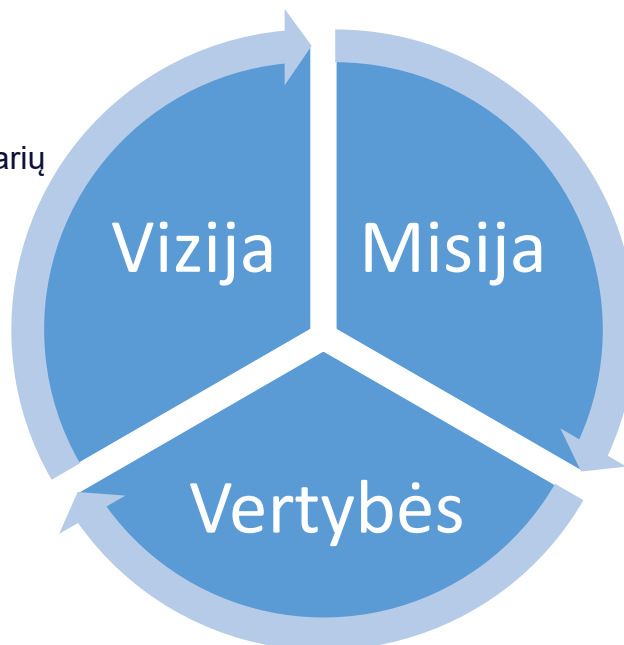


02 STRATEGIJA IR JOS ĮGYVENDINIMAS

Įmonės misija, vizija, vertybės



Siekiame tapti patikimu, inovatyviu tvarių paslaugų teikimo partneriu Klaipėdos miestui



Efektyviai, saugiai ir ekologiškai teikti paslaugas miestui ir keleiviams



Profesionalumas



Skaidrumas ir atvirumas



Bendradarbiavimas



Nuoseklumas ir tęstinumas

Rengiant 2024-2026 strateginio veiklos planą patikslinimo, atsižvelgta į akcininko keliamus lūkesčius Bendrovei 2024-2026 metams.



2019 metais Bendrovė parengė Strateginį plėtros planą 2020-2028 metų laikotarpiui, kurį atnaujino 2022 metais, užbaigus reorganizavimo procedūrą. Bendrovės strateginiame veiklos plane sutariama dėl vizijos, misijos, vertybių, strateginių krypčių, ilgalaikių tikslų ir pagrindinių kokybinių ir finansinių rodiklių. Ilgalaikė strategija atnaujinama kas trejus metus, arba pasikeitus aplinkybėms, kurios turi esminės įtakos prognozuojamiems veiklos rezultatams.



Plėtros lūkestis

- 2.1.1.1 – 2.1.1.4 SVP priemonės
- 3.1.1.1 SVP priemonė
- 3.1.2.1 SVP priemonė



Efektyvumo lūkestis

- 2.1.3.1 SVP priemonė
- 2.2.1.1. SVP priemonė
- 3.1.3.2 – 3.1.5.5 SVP priemonės



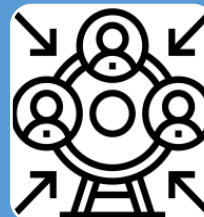
Vidaus kontrolės valdymo lūkestis

- 3.1.3.1. SVP priemonė



Skaidrumo lūkestis

- 3.1.1.1 SVP priemonė
- 3.1.3.1 SVP priemonė



Darbuotojų įsitraukimo lūkestis

- 1.1.1.1 – 1.1.3.1 SVP priemonės



Socialinės atsakomybės lūkestis

- 3.1.4.1 SVP priemonė



Lyderystės lūkestis

- 2.1.2.1 SVP priemonė



Klientų aptarnavimo kokybės lūkestis

- 2.1.2.1 SVP priemonė



Valdysenos lūkestis

- 1.2.11 – 1.3.1.1 SVP priemonės

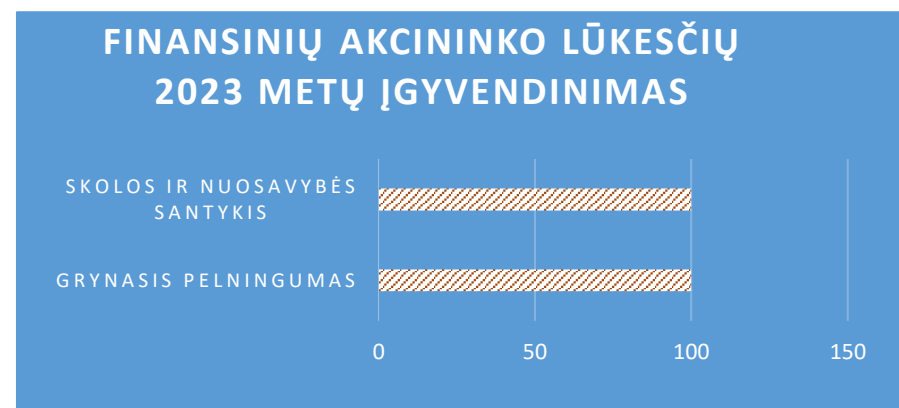
Akcininko lūkesčių, strateginio bendrovės veiklos plano įgyvendinimas



Remdamiesi Akcininko suformuotu lūkesčiu dėl Dividendų bei patvirtintu Bendrovės strateginiu veiklos ir investiciniu planu 2024-2026 metams, už 2023 m. ketiname išmokėti 20 proc. Bendrovės paskirstytino pelno, kas sudaro 1,04 Eur už akciją, t.y. 302 tūkst. Eur bendra dividendų suma. UAB „Klaipėdos paslaugos vienos akcijos metinė grąža siektų 3,47 procento.



Savivaldybių kontroliuojamų įmonių esminė paskirtis nėra aukštas pelningumas ar investicijų grąža. Savivaldybių valdomų įmonių veikla turi būti tvari – garantuoti kokybiškų paslaugų teikimą gyventojams, nuosaikiai augančius finansinius rodiklius, apimti socialinę atsakomybę bei kurti pridėtinę vertę visuomenei.

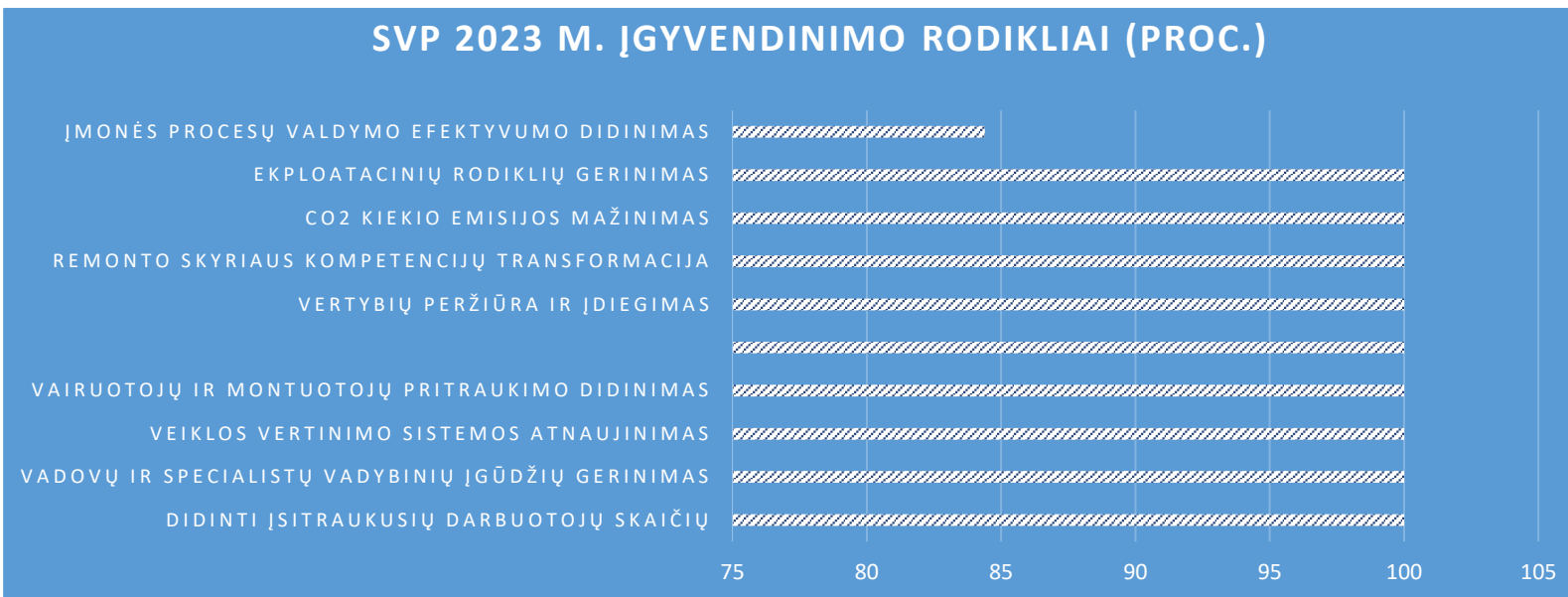


Ekonomikos ir inovacijų ministrė Aušrinė Armonaitė



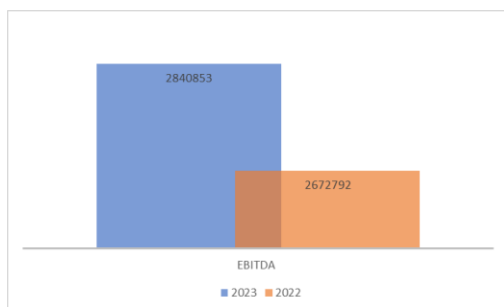
2023 metų Bendrovės strateginis veiklos planas, patvirtintas 2022 m. gruodžio 28 d. Valdybos sprendimu Nr. 39 per 2023 metus įgyvendintas 95,2 procentais

SVP 2023 M. ĮGYVENDINIMO RODIKLIAI (PROC.)

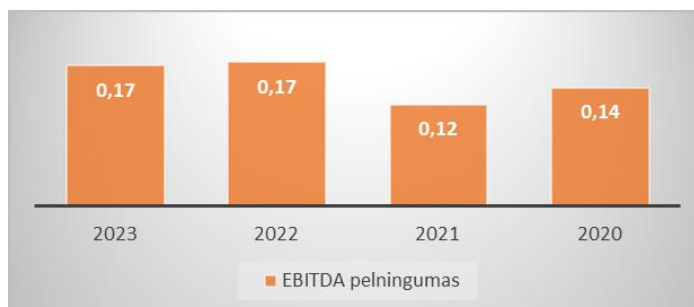


03 FINANSINIŲ RODIKLIŲ ANALIZĖ

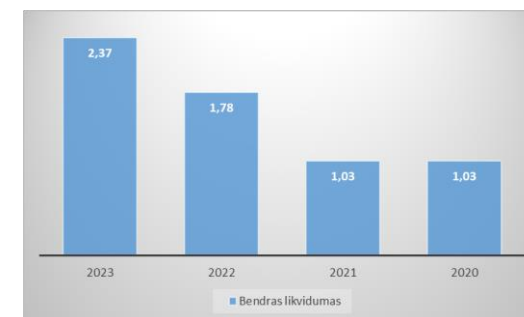
Pajamų, sąnaudų, pelningumo, balanso analizė (pagrindinių grupių atskleidimas bei palyginimas su praėjusiu laikotarpiu, kitimą lėmusios priežastys).



EBITDA augimą lėmė komunalinių bei nuomos paslaugų augimas

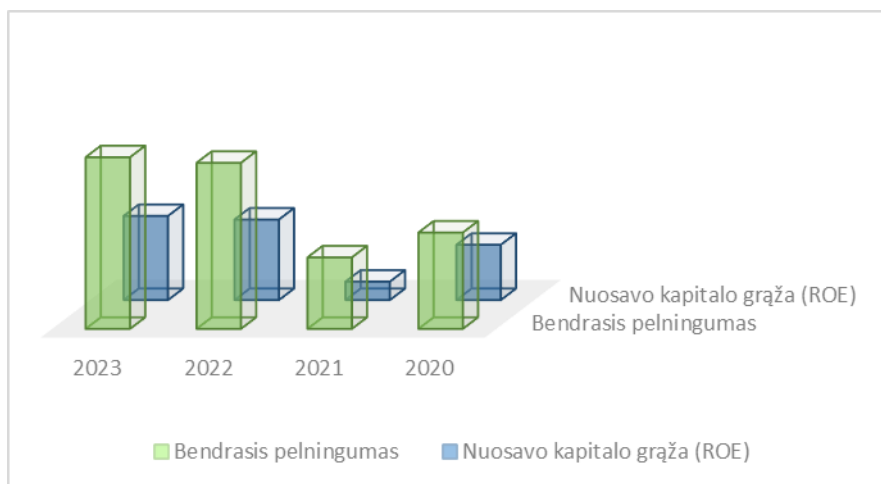


EBITDA pelningumas pastaruosius 2 metus išlieka stabiliai aukštas

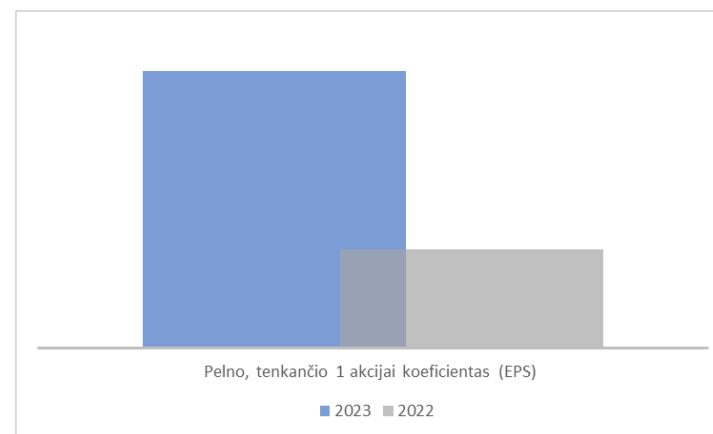


Bendro likvidumo rodiklis yra nuosekliai augantis

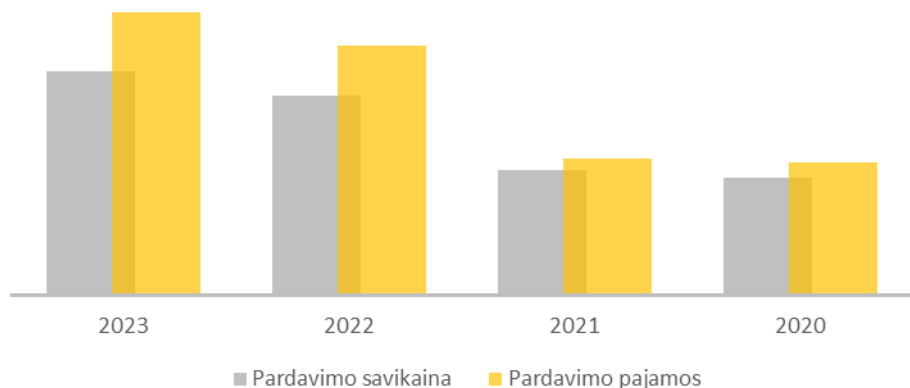
2024 metų pabaigoje grynosios skolos ir finansinio svėro rodikliai pagerėjo dėl gerų Bendrovės rezultatų bei efektyvios skolinių įsipareigojimų vadybos



Bendrovėje nuosekliai auga tiek Bendrasis pelningumas, tiek Nuosavo kapitalo grąža, kaip ir pelno, tenkančio 1 akcijai koeficientas. Išimtis buvo 2021 metai, kada buvo stebimas neprognozuojamas ir nevaldomas energetinių šteklių brangimas



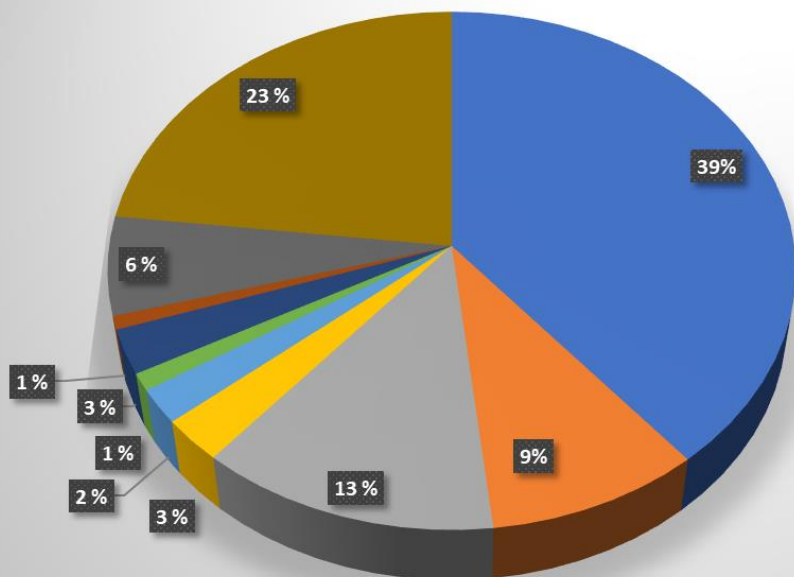
Pardavimų pajamų ir pardavimų savikainos santykis



Po sėkmingai užbaigtos reorganizacijos Bendrovės pardavimų savikaina sudaro 79,7 proc. pardavimo pajamų. Iki reorganizacijos, šis rodiklis buvo 90 proc. Optimizavus sujungtos bendrovės turta, padidėjo nuomojamų administracinių, gamybinių patalpų plotai ir nuomos veikla. Bendrovės apskaitos politikoje pripažinta pagrindinės veiklos rūšimi (anksčiau buvo priskiriama kitos veiklos kitoms pajamoms)



Pagrindinės bendrovės veiklos rūšys ir joms tenkanti pajamų dalis



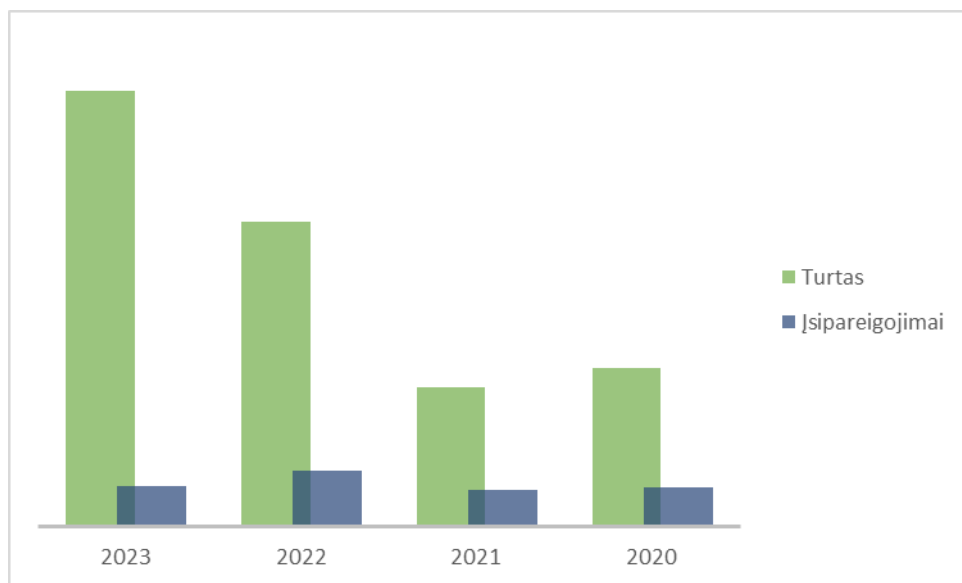
- Miesto pervežimų pajamos
- Priemiesčio pervežimų pajamos
- Tarpmiesčio pervežimų pajamos
- Užsakomųjų pervežimų pajamos
- Priemiesčio bilietų pardavimo pajamos
- Nuomos pajamos
- Autobusų stoties pajamos
- Remonto dirbtuvių pajamos
- Komunalinių paslaugų pajamos
- Gatvių apšvietimo pajamos



Po sėkmingai užbaigtos reorganizacijos Benrovė pagal Lietuvos Respublikos įmonių atskaitomybės įstatyme klasifikuojama, kaip didelė įmonė, nes jos balanse įrašyto turto vertė viršija 20 mln. Eur, o vidutinis darbuotojų skaičius viršija 250 darbuotojų.

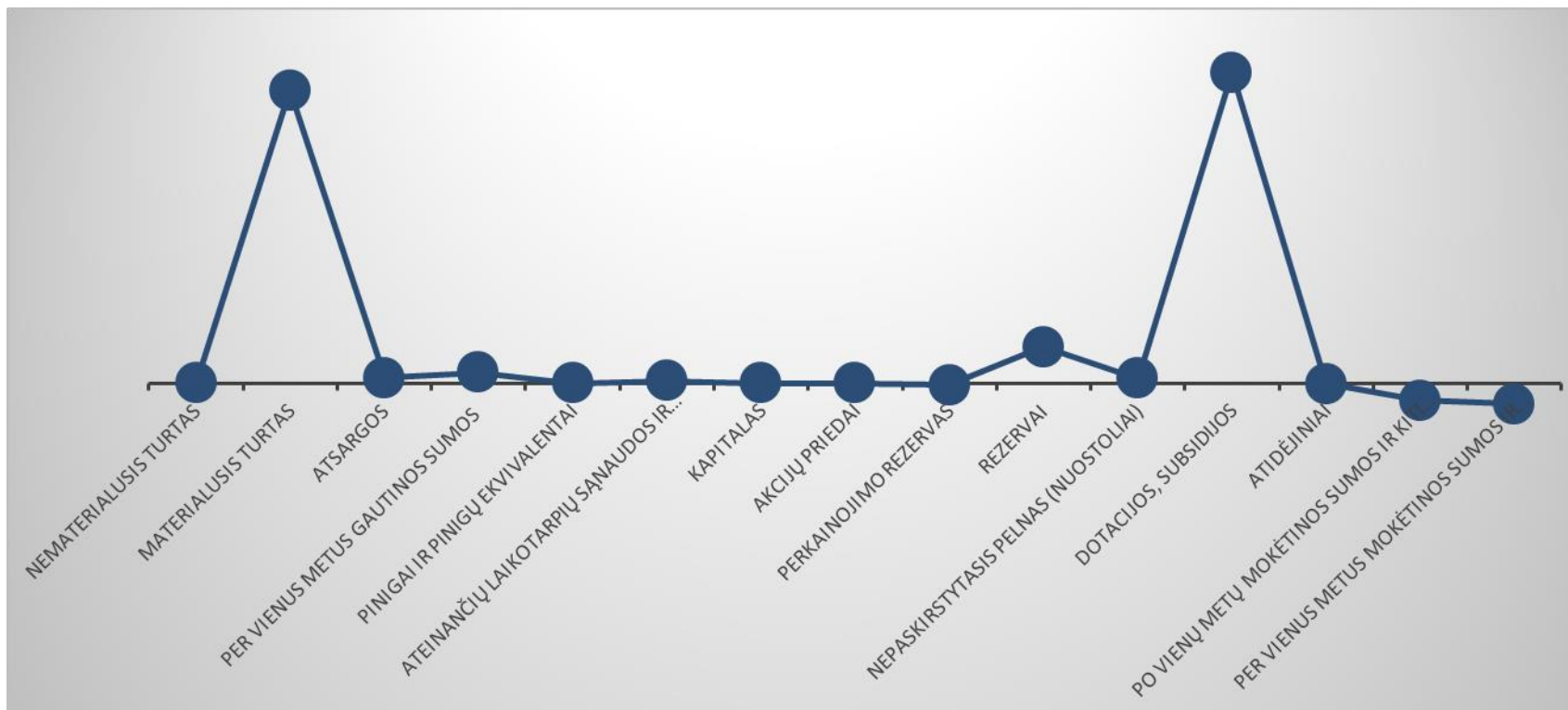


UAB „Klaipėdos paslaugos“ yra uždaroji akcinė bendrovė, kurios visos akcijos nuosavybės teise priklauso Klaipėdos miesto savivaldybei ir jau 2 finansinius metus iš eilės viršija dydžius, nurodytus Įmonių atskaitomybės įstatymo 4 straipsnio 3 dalyje, todėl, vadovaujantis Lietuvos Respublikos finansinių ataskaitų audito įstatymu, priskiriama viešo intereso įmonėms.



Skolos ir turto santykis parodo, kokia suma įmonės ilgalaikių ir trumpalaikių įsipareigojimų, susijusių su palūkanų mokėjimais, tenka vienam įmonės turto eurui. Kuo šis rodiklis didesnis, tuo aukštesnė tikėtina rizika kreditoriams. Bendrovėje šis rodiklis yra nuosekliai mažėjantis ir už 2023 metus sudaro 0,09

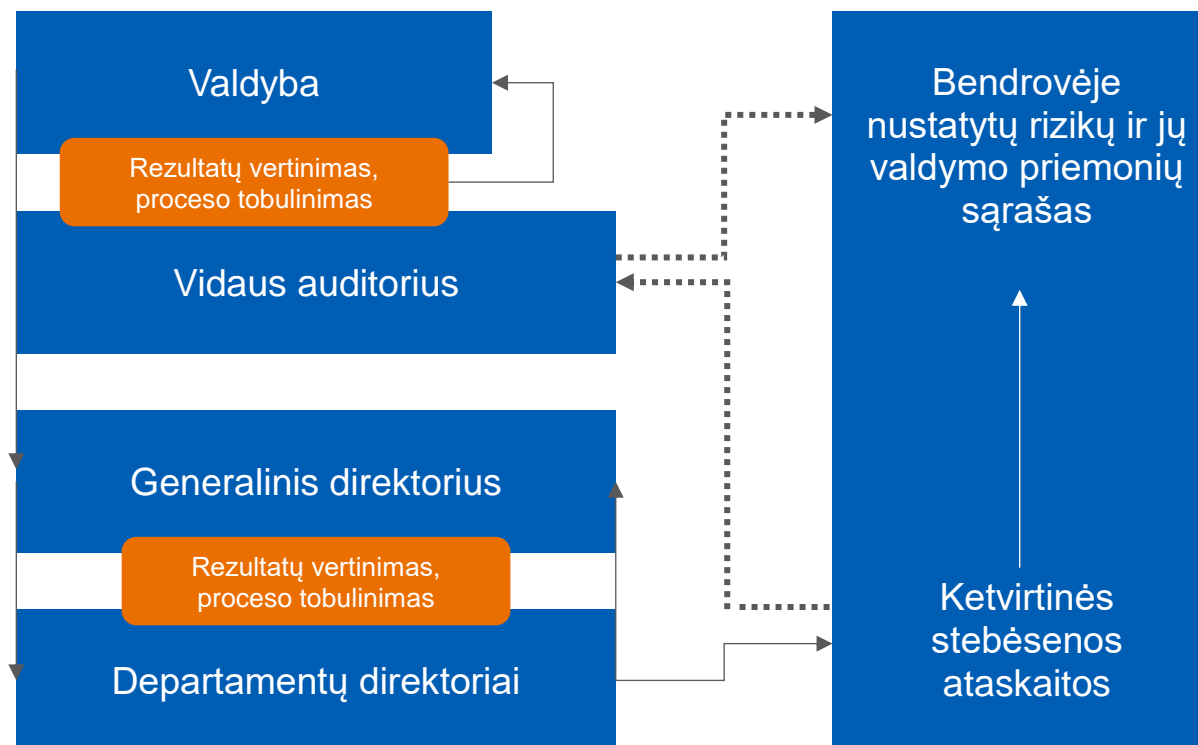
Analizuojant įmonės balanso lyginamųjų laikotarpių duomenis, juo geriausiai atvaizduoja lyginamoji diagrama. UAB „Klaipėdos paslaugos“ įgyvendinusi Europos sąjungos struktūrinių fondų lėšų bendrai finansuojamą projektą „Klaipėdos miesto viešojo transporto priemonių atnaujinimas“, projekto kodas 04.5.1-TID-V-517-01-0006 įsigijo 13 prailgintų elektros pavara varomų naujų miesto autobusų. Tai lėmė esminius balanso pokyčius ilgalaikio turto bei dotacijų turtu balanso eilutėse.



04 RIZIKOS VEIKSNIAI



UAB „Klaipėdos paslaugos“ nuosekliai laikosi požiūrio, kad užtikrinant sklandų Bendrovės strategijos įgyvendinimą tinkamas rizikos valdymas yra būtina prielaida užtikrinant bendrovės veiklos efektyvumą ir valdymo kokybę, užtikrinant saugią aplinką darbuotojams bei kuriant interesų turėtojų pasitikėjimą UAB „Klaipėdos paslaugos“ įmone.

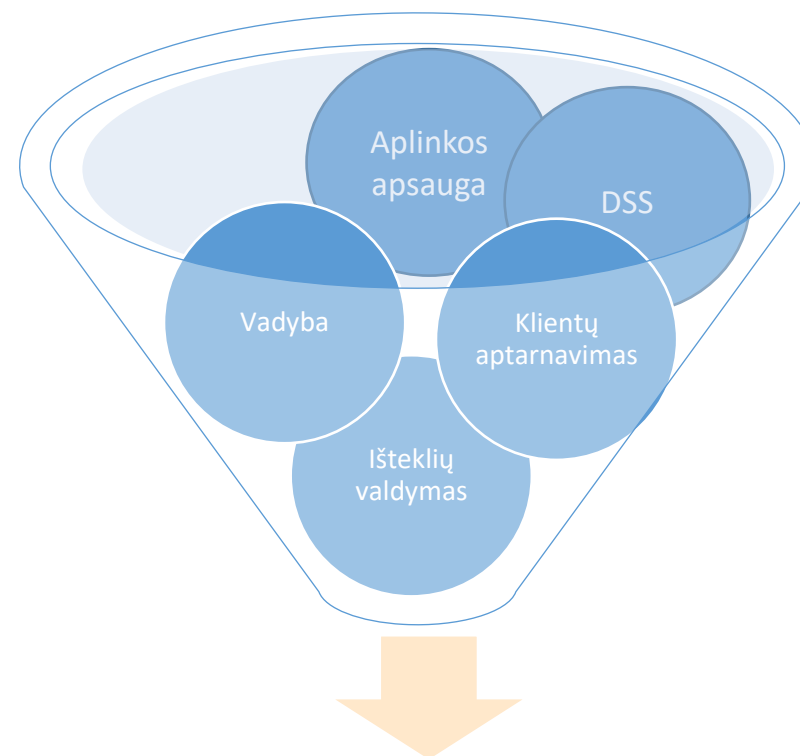


Efektyviai, saugiai ir ekologiškai teikiamos paslaugas miestui ir keleiviams

Pagal Bendrovėje sudarytą rizikų įvertinimo matricą, rizikos įvertintos Vadybos procese, Klientų aptarnavime, Išteklių vadyboje, Aplinkos apsaugos srityje, Darbuotojų darbo saugos ir sveikatos srityje .



UAB „Klaipėdos paslaugos“ identifikuoja mažos ir vidutinės rizikos elementus ir nustato prevencinius veiksmus rizikoms valdyti.



Patikimas, inovatyvus tvarių paslaugų teikimo partneris Klaipėdos miestui

05 INVESTICINIAI PROJEKTAI

UAB „Klaipėdos paslaugos“ ataskaitiniais metais pateikė paraišką daliniam finansavimui gauti pagal Klimato kaitos programą, siekiant įsigyti 10 elektra varomų miesto autobusų. Numatoma investicijos suma 5 mln. Eur, iš kurių iš klimato kaitos programos būtų finansuojama 55 %, o 45% prisidėjimui tikimasi Klaipėdos miesto savivaldybės tarybos 2020 m. liepos 30 d. sprendimu gauti lėšas įstatinio kapitalo didinimui. Projekto įgyvendinimas 2023-2024 m.

Klaipėdos miesto savivaldybė jungtinėje veikloje su bendrove 2023 metais įsigijo 13 ilgų elektra varomų miesto autobusų pagal 2014-2020 m. ES fondų investicijų veiksmų programos 4 prioriteto „Energijos efektyvumo ir atsinaujinančių išteklių energijos gamybos ir naudojimo skatinimas“ Nr.04.5.1-TID-V-517 priemonės „Miesto viešojo transporto priemonių parko atnaujinimas“ projektų finansavimo sąlygų aprašą.

Bendrovė, siekdama atnaujinti savo miesto pervežimams skirtų autobusų parką, paskelbė konkursą, kuriuo 10 metų laikotarpiui veiklos nuomos pagrindais išsinuomos 10 pilnai elektra varomų autobusų su jų technine priežiūra visam eksploataavimo laikotarpiui. 10 metų laikotarpyje per metus nuomai planuojama po 954 000 Eur. Projekto įgyvendinimas 2024 m.

Pasinaudojant Klimato kaitos programos kvietimu, bendrovė 2023 metais įrengė 100 Kw galios saulės elektrinę ant pastato stogų.

Įvertinant elektros autobusų parko plėtrą, bendrovė 2023 metais padidinti elektros įvado galią ir įrengė elektrinių autobusų įkrovimo bazę.



2023-2024



Siekiant įgyvendinti strateginį tikslą CO2 kiekio emisijos mažinimas, 2024-2029 metais su Europos Rekonstrukcijos ir plėtros (arba panašaus) banko finansine parama siekiama modernizuoti visą Klaipėdos miesto apšvietimo sistemą, pakeičiant seno tipo neefektyvius į LED tipo šviestuvus, beveik per pusę sumažinti elektros energijos suvartojimą. Projekto įgyvendinimas 2024-2029 metais, projekto vertė – 11 mln. Eur

2024-2029

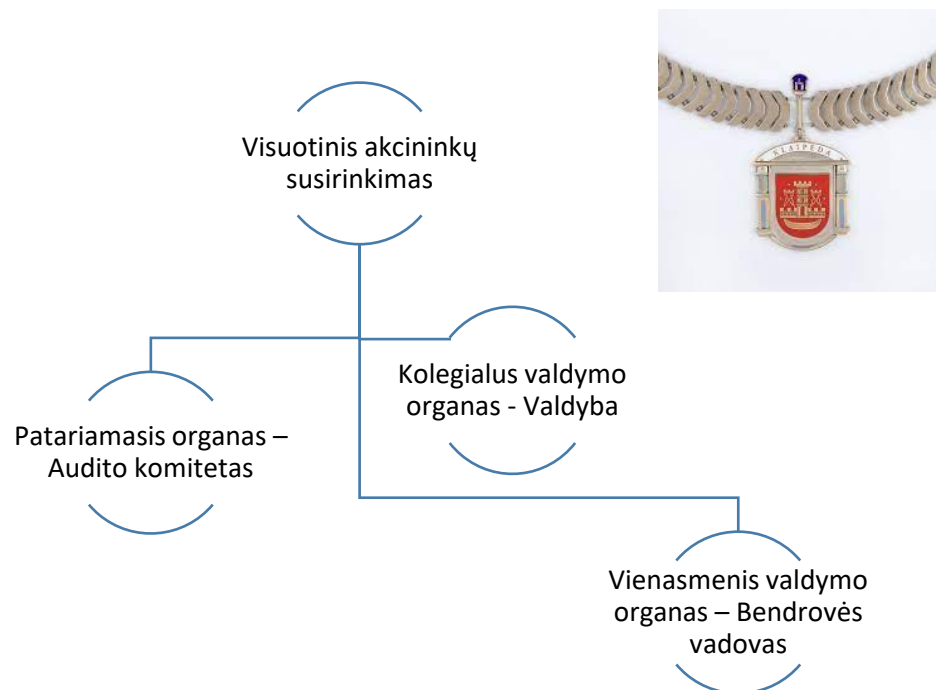
Atsižvelgiant į atnaujintus Kelių transporto kodekso reikalavimus tolimajame susisiekiame, įmonės lėšomis 2024-2025 metais siekiama įsigyti 10 keleivių pervežimui skirtų ir pritaikytų specialių poreikių turintiems asmenims autobsų. Projekto įgyvendinimas 2024-2025, projekto vertė 3 mln. Eur

Įgyvendinant akcininko lūkesčių raštą, kasmet Bendrovė investuos po 150 tūkst. Eur Klaipėdos miesto senamiesčio apšvietimui atnaujinti bei kultūros paveldo objektų pašvietimui įrengti.

06 ĮMONĖS VALDYMO STRUKTŪRA, VALDYMO IR PRIEŽIŪROS ORGANAI

Įmonės valdymo struktūra/organai; pagrindiniai akcininkai/savininkai; akcininkų susirinkimo (savininko) ir kolegialių organų pagrindinės funkcijos, akcininkų teisės, kolegialių organų veikla per ataskaitinius metus

Visos bendrovės akcijos priklauso – Klaipėdos miesto savivaldybei, savivaldybės juridinio asmens dalyvio kompetencijai pagal įstatymus priskirtas turtines ir neturtines teises įgyvendina Klaipėdos miesto savivaldybės meras.



Bendrovės valdyba išrinkta 2023-12-12 Klaipėdos miesto savivaldybės mero potvarkiu Nr. M-812 „Dėl uždarnosios akcinės bendrovės „Klaipėdos paslaugos“ vienintelio akcininko sprendimo“.

Edvardas Simokaitis

Valdybos pirmininkas valstybės tarnautojas, atstovaujantis strateginio valdymo kompetencijos sritį

Dirba Klaipėdos miesto savivaldybės administracijoje, kurioje eina Turto valdymo skyriaus vedėjo pareigas. Taip pat yra AB „Klaipėdos energija“ valdybos narys bei dalyvauja viešųjų įstaigų kolegialiuose organuose – VšĮ „Klaipėdos keleivinis transportas“ – valdybos narys, VšĮ „Klaipėdos poliklinika“ – stebėtojų tarybos narys, VšĮ „Klaipėdos vaikų ligoninė“ – stebėtojų tarybos narys, VšĮ „Jūrininkų sveikatos priežiūros centras“ – stebėtojų tarybos narys.

Sandra Tamašauskienė

Valdybos narė valstybės tarnautoja, atstovaujanti finansų kompetencijos sritį

Dirba viešajame sektoriuje ir atstovauja Klaipėdos miesto savivaldybės administracijai, kurioje eina administracijos direktoriaus vyriausiosios patarėjos pareigas finansų ir turto valdymo srityje. Taip pat dalyvauja įmonių kolegialiuose organuose – Uždaroji akcinė bendrovė Klaipėdos regiono atliekų tvarkymo centras – valdybos pirmininkė, VšĮ „Klaipėdos krašto buriavimo mokykla Žiemys“ eina valdybos pirmininkės pareigas, VšĮ „Klaipėdos miesto turizmo ir informacijos centras“ – valdybos narė. Atsakinga už reikšmingų miestui investicinių projektų koordinavimą, procesų skaitmeninimą ir inovacijų diegimą.

Darius Butvydas

Nepriklausomas valdybos narys, atstovaujantis strateginio valdymo kompetencijos sritį

Dirba klientų projektų vadovu UAB „Klaipėdos Laisvosios ekonominės zonos valdymo bendrovė“. Turi daugiau kaip 20 metų patirties vadovaujantose pozicijose privačiose ir valstybės valdomose įmonėse, tiek Lietuvoje, tiek ir tarptautinėse įmonėse.

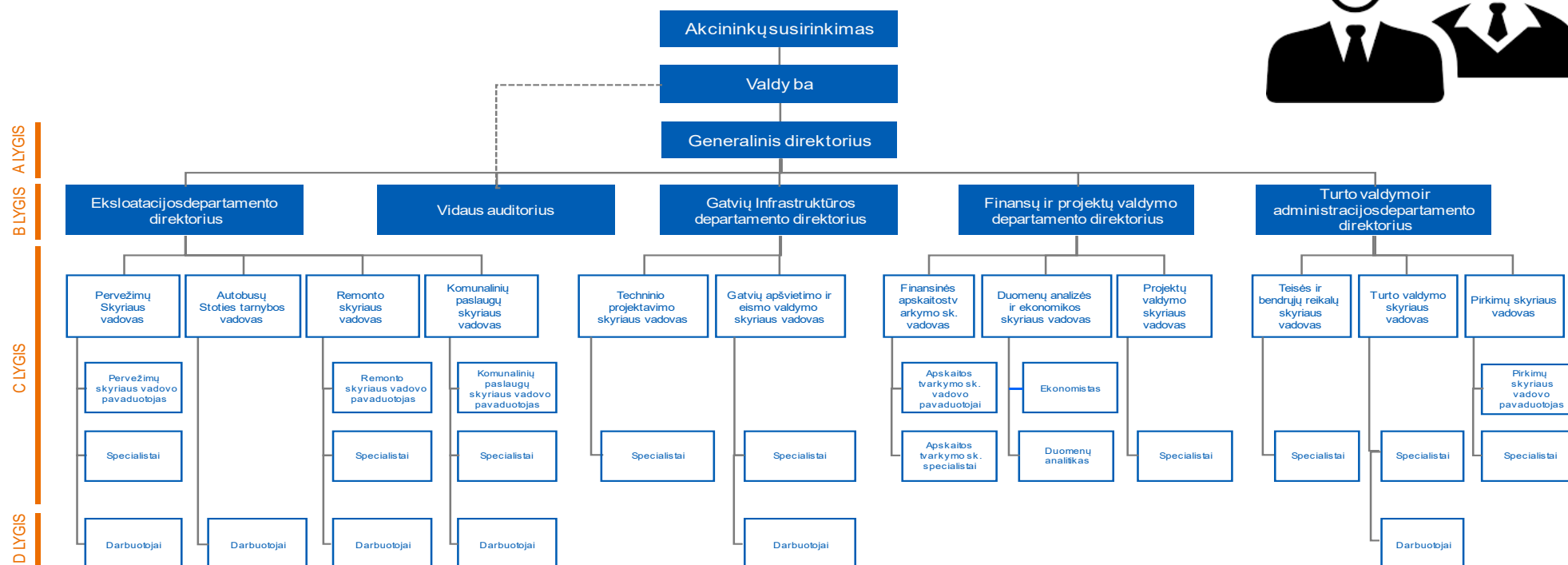
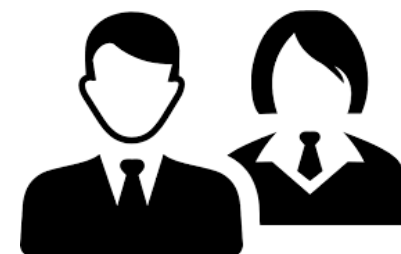
Artūras Drungilas

Nepriklausomas valdybos narys, atstovaujantis strateginio valdymo kompetencijos sritį

Vadovauja UAB „Sell car“. Turi 19 metų vadovaujamojo darbo patirties. Daugiau kaip 20 metų dirbdamas VĮ Klaipėdos valstybinio jūrų uosto direkcijoje įgavo daug patirties strateginio planavimo bei rinkodaros srityje, todėl geba sustiprinti įmonės konkurencinius pranašumus.

07 DARBO UŽMOKESTIS IR PERSONALAS

Įmonės valdymo bendroji struktūra

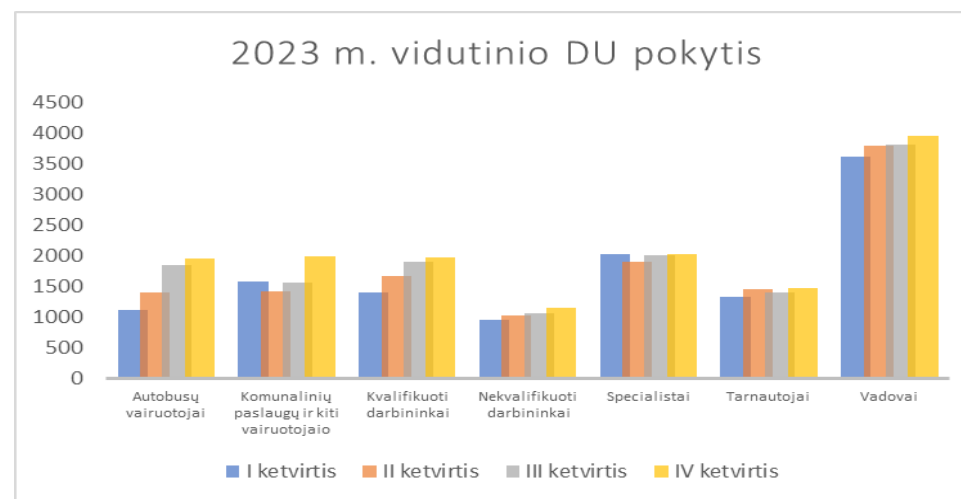


B LYGIS A LYGIS
 C LYGIS
 D LYGIS

Vid. vieno darbuotojo mėnesinis darbo užmokestis pagal einamas pareigas ir (arba) padalinius; bendras metinis darbo užmokesčio fondas; palyginimai su praėjusiu laikotarpiu; vadovo darbo užmokestis, jo struktūra

2023 m. vidutinis darbuotojų darbo užmokestis nuosekliai augo ir sudarė 1972 Eur (2022 metais – 1483,14 Eur)

Bendras darbo užmokesčio fondas sudarė 6,9 mln. Eur (2022 metais – 5,3 mln. Eur)



Personalo politika (įskaitant atlygio politiką); įmonės vadovo atlygio politika arba principai

Didžiausią leistiną pareigybių skaičių bendrovėje tvirtina bendrovės valdyba.

Bendrovės vadovas yra A lygio pagal organizacinę struktūrą darbuotojas. A lygio darbuotojui darbo užmokestis nustatomas Bendrovės valdybos sprendimu. Vadovo pareiginė alga (mėnesinė alga) susideda iš pastoviosios ir kintamosios dalių arba pastoviosios dalies. Valdybos tarybos nariams (išskyrus valstybės tarnautojus) mokamas mėnesinis 1/4 įmonės vadovo vidutinio mėnesinio darbo užmokesčio dydžio atlygis, pirmininkui - mėnesinis 1/3 įmonės vadovo vidutinio mėnesinio darbo užmokesčio dydžio atlygis. Valdybos tarybos nariams - valstybės tarnautojams mokamas mėnesinis 1/5 įmonės vadovo vidutinio mėnesinio

darbo užmokesčio dydžio atlygis, pirmininkui - mėnesinis 1/4 įmonės vadovo vidutinio mėnesinio darbo užmokesčio dydžio atlygis. Atlygis valdybos nariams nustatomas ir skiriamas visuotinio akcininko susirinkimo sprendimu.

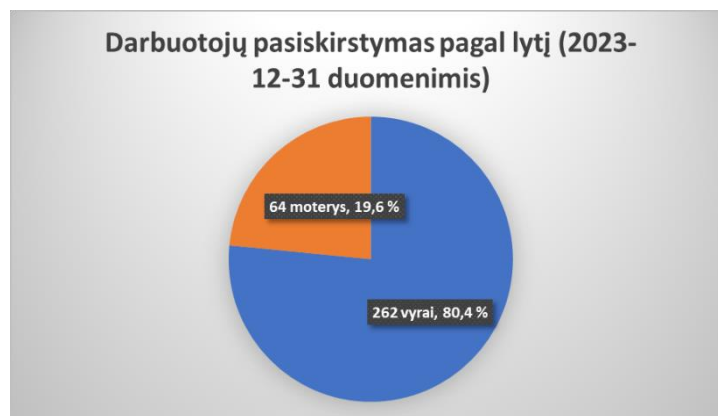
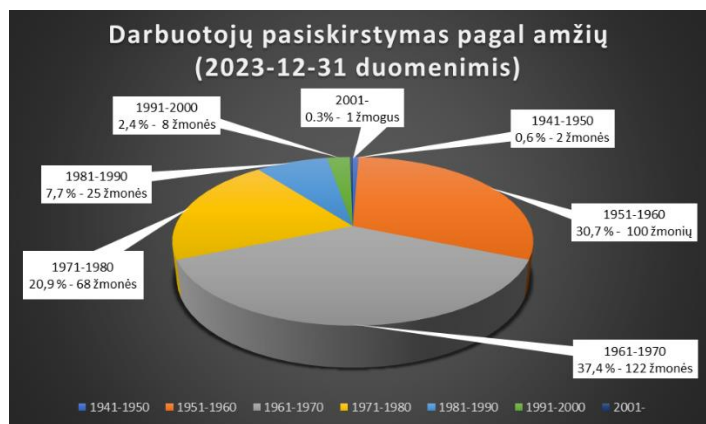
Kitų darbuotojų mėnesinės algos pastovioji dalis nustatoma koeficientais, taikant įmonėje patvirtintą pareiginės algos (atlyginimo) bazinį dydį. Bendrovės specialistams (B ir C lygio pagal bendrovės struktūrą darbuotojams) darbo užmokestis apskaičiuojamas ir mokamas, vadovaujantis generalinio direktoriaus patvirtintu UAB „Klaipėdos paslaugos“ darbuotojų darbo apmokėjimo sistemos ir veiklos vertinimo tvarkos aprašu (aprašas netaikomas D lygio darbuotojams , taikant pastovią ir kintamą dalį, kur pastovioji atlyginimo dalis yra skaičiuojama pagal nustatytus koeficientus taikant įmonėje patvirtintą pareiginės algos (atlyginimo) bazinį dydį. Vairuotojams, autobusų plovėjams, budėtojams, t. y. D lygio darbuotojams darbo užmokestis yra skaičiuojamas pagal Kolektyvinės sutarties nuostatas. Kiekvienai darbuotojų kategorijai už kiekvieno atskiro darbo faktinį laiką (vairavimo laikas, pasirengimo reisui laikas, budėjimo laikas ir kt.) yra mokamas nustatyto dydžio valandinis atlyginimas ir taikoma suminė darbo laiko apskaita.

Darbuotojų skaičius; darbuotojų pasiskirstymas pagal amžių/išsilavinimą/lytį/stažą ar kt.



2023 metais į darbą buvo priimta 60 darbuotojų, atleisti 54 darbuotojai. Praėjusį ataskaitinį laikotarpį analogiškai priimtų buvo 105 o atleistų 65.

Vidutinis darbuotojų skaičius 2023 metais buvo 323,29 (2022 – 299,7)



08 DIVIDENDŲ (PELNO ĮMOKŲ) POLITIKA

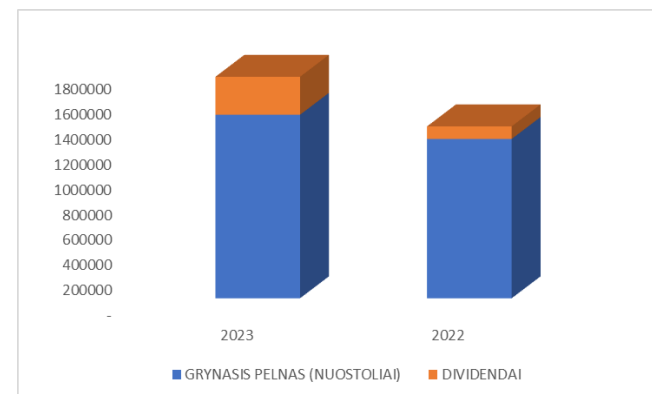
Dividendų/pelno įmokų politikos (taikomų principų) aprašymas

Klaipėdos miesto savivaldybės meras suformavo lūkesčių raštą, kuriuo nustatytas lūkestis nuo 2023 metų rezultato skirti iki 20 proc. (2024 – iki 70 proc.) paskirstytinojo pelno dividendams.

Dividendai skiriami nuo Bendrovės paskirstytino pelno, į kurį nėra įtraukiami pelno paskirstymo projekte nurodyti pervedimai iš rezervų perskirstymui sumos, jei dividendų išmokėjimas neapribos Bendrovės valdymo organų patvirtinto strateginio veiklos plano priemonių ir investicinių planų įgyvendinimo / neprieštarauja Bendrovės turimiems sutartiniams įsipareigojimams / yra gauti kreditorių sutikimai dėl dividendų išmokėjimo.

Paskirtų dividendų/pelno įmokų dydis per paskutinius 2 metus

Už 2023 metus siūloma skirti 20,68 proc. grynojo pelno dividendams (2022 buvo skirta 7,9 proc.)



09 AUDITAS

Auditą (metinių finansinių ataskaitų) atlikęs subjektas



2023 m. rugpjūčio 25 d. atlikus viešųjų pirkimų procedūrą Pirkimo sutartis su audito bendrove UAB „Tezaurus auditas“. Sutartis sudaryta finansinių ataskaitų rinkinių už 2023 ir 2024 metus finansinių ataskaitų auditui atlikti. Auditas atliekamas pagal Tarptautinius audito standartus.

Atlygis už audito atlikimą

Su atrinkta audito bendrove pasirašyta sutartis, kurioje numatyti paslaugos atlikimo terminai, kitos sąlygos, paslaugos kaina. Vadovaujantis pasirašyta sutartimi dėl bendrovės finansinių ataskaitų už 2023 metus atlikimo, audito paslaugos kaina yra 13 100 Eur, neįskaitant pridėtinės vertės mokesčio.

10 DUKTERINĖS (ASOCIJUOTOS) ĮMONĖS

Įmonių sąrašas ir įmonių grupės struktūra

UAB „Klaipėdos paslaugos“ yra patronuojanti bendrovė, turinti 1 dukterinę įmonę UAB „Klaipėdos transportas“ bei 1 asocijuotą įmonę „PopaLT“, UAB.

Valdybos leidimu, bendrovė sudarė Akcininkų sutartį ir 2021 metais įsigijo 40 % „Popa LT“, UAB akcijų.

Įmonių rekvizitai

Pavadinimas: UAB „Klaipėdos transportas“
Teisinė forma: uždaroji akcinė bendrovė
Registravimo data: 2018 m. rugsėjo 25 d.
Įmonės kodas: 304923194
PVM kodas: Ne PVM mokėtojas
Buveinė: Preilos g. 2B-1, Neringa
Telefono numeris: (8 46) 41 15 59
Elektroninis paštas: klap@klap.lt
Interneto svetainės adresas: <http://www.klap.lt>

Pavadinimas: „PopaLT“, UAB
Teisinė forma: uždaroji akcinė bendrovė
Registravimo data: 2017 m. spalio 10 d.
Įmonės kodas: 304692524
PVM kodas: LT100011405716
Buveinė: Bangų g. 6-7, Klaipėda
Telefono numeris: (8 673) 36 995
Elektroninis paštas: tomas.velius@gmail.com
Interneto svetainės adresas: nėra

Valdoma akcijų dalis

UAB „Klaipėdos paslaugos“ valdo 100 % UAB „Kaipėdos transportas“ kapitalo, kurios įstatinis kapitalas yra 2 500 Eurų, sudarytas iš 100 vnt. paprastųjų nematerialiųjų akcijų, kurių kiekvienos nominali vertė – 25 Eurai.

UAB „Klaipėdos paslaugos“ valdo 40 % UAB „Popa LT“ kapitalo, kurios įstatinis kapitalas yra 50 000 Eurų, sudarytas iš 2000 vnt. paprastųjų nematerialiųjų akcijų, kurių kiekvienos nominali vertė – 25 Eurai.



Trumpi veiklos apibūdinimai

Bendrovė, siekdama diversifikuoti savo veiklą nuolat ieško naujų veiklos nišų ir pagrindinį dėmesį skiria veikloms, kurios savo techniniais reikalavimais yra artimos pagrindinei veiklai. Jau porą paskutinių metų, bendrovė domisi savivaldybių organizuojamais konkursais teikti atliekų išvežimo paslaugas. UAB „Klaipėdos paslaugos“ teikia Klaipėdos miesto gatvių valymo paslaugas vakuuminėmis mašinomis šiltuoju metų sezonu, o 2022 metais pradėjo valyti gatves ir žiemą. Taip pat bendrovė teikia bežeimininkių automobilių nutempimo ir saugojimo paslaugas. Komunalinių paslaugų paketas ateityje galimai bus perkeltas į dukterinę įmonę, kuri ir buvo tuo tikslu įsteigta, tačiau neįvykus komunalinių atliekų surinkimo konkursui Neringoje, šiuo metu veiklos nevykdo.

Investicijos į startuolį „Popa LT“, yra siejamos su inovatyvių, ekologiškų viešojo transporto priemonių gamybą ir pardavimą. 2022 metais UAB „Klaipėdos paslaugos“ laimėjo Klaipėdos miesto viešojo transporto organizatoriaus VšĮ Klaipėdos keleivinis transportas skelbtą konkursą aptarnauti naują viešojo transporto Danės upe maršrutą, kuris reguliariai kursuoti pradėjo 2023 metų gegužės 15 d. ir šią paslaugą 3 navigacinius sezonus teiks jungtinėje veikloje su UAB „Popa LT“.

Pagrindiniai veiklos ir finansiniai rodikliai

Kaip nurodyta aukščiau, dukterinė bendrovė UAB „Klaipėdos transportas“ veiklos nevykdo, neturi atskleistinų duomenų. „PopaLT“, UAB vykdo naujo produkto projektavimą ir gamybą, už 2023 m. patyrė 8,8 tūkst. Eur nuostolį.

11 SPECIALIEJI ĮPAREIGOJIMAI

Specialiųjų įpareigojimų bendrovė neįgyvendina.

12 INFORMACIJA APIE SKAIDRUMO GAIRIŲ II IR III SKYRIAUS NUOSTATŲ LAIKYMĄSI



Bendrovė, savo veiklą grįsdama gerosios valdysenos principais, savo veikloje vadovaujasi LR Vyriausybės patvirtintu Valstybės valdomų įmonių veiklos skaidrumo užtikrinimo gairių aprašu, todėl savo interneto svetainėje www.klap.lt talpina ir nuolat atnaujina duomenis.

Siekiant Skaidrumo gairių laikymosi UAB „Klaipėdos paslaugos“ generalinio direktoriaus 2021 m. lapkričio 17 d. įsakymu Nr. V-2021/115 patvirtinta Veiklos skaidrumo ir komunikacijos politika.

Skaidrumo gairių įgyvendinimas yra užtikrinamas prieinamu bei suprantamu būdu atskleidžiant interesų turėtojams finansinę ir nefinansinę informaciją apie bendrovės veiklą metiniame pranešime bei interneto svetainėje.



Žmonės ir kultūra

Mus įkvepia ir jungia bendras tikslas – kurti energetiškai efektyvią ateitį, kuri būtų patogi, paprasta ir palanki aplinkai, patogi Klaipėdos miesto gyventojams.

- Įsitraukę darbuotojai, lanksčios komandos ir mokymasis visur, visada ir greitai.
- Mums rūpi darbuotojų patirtis ir asmeninis tobulėjimas. Mūsų darbuotojų žinių ir kompetencijų įvairovė suteikia išskirtines galimybes užtikrinti patogesnį, švaresnį ir saugesnį gyvenimą miestiečiams ir tuo pačiu atsakingai rūpintis savo klientais bei su užsidegimu kurti inovacijas.
- Mes padedame savo darbuotojų komandoms veikti greičiau, lanksčiau bei inovatyviau. Palaikome įvairius bendradarbiavimo modelius, kurie padeda kurti šiuolaikinį sumanų pasaulį.
- Mes keičiamės ir taikome skirtingus metodus, kad vystytume reikiamas savo srities kompetencijas. Mūsų ugdymo sistema prisideda prie organizacijos ir kiekvieno darbuotojo nuolatinio augimo.

Mūsų organizacija

Tvirtas valdymo modelis ir sumanus veikimo būdas pasitelkiant skaitmeninius metodus.

- Kuriame savo organizaciją taikydami skaidrų ir veiksmingą valdymo modelį.
- Taikome pasaulyje pripažintus valdymo standartus.
- Diegiame efektyviausius veiklos valdymo modelius, kurie padeda sukurti konkurencinį pranašumą ir sinergiją tarp mūsų verslo segmentų.
- Visose veiklos srityse diegiame skaitmeninius sprendimus, kurie didina efektyvumą, kelia motyvaciją ir kuria pridėtinę vertę.
- Veiklos meistriškumas yra kasdienės mūsų veiklos dalis.

Generalinis direktorius

Dėmesys finansiniai drausmei

Grąžos tikslai, kapitalo struktūra, dividendai.

- Investuodami mes siekiame užtikrinti aukštą investicijų grąžą, priklausomai nuo projektų rizikos lygio.
- Solidus kredito reitingas.
- Mes siekiame savo akcininkams mokėti dividendus, atitinkančius Bendrovės tempą – kasmet didinti dividendų sumą.



Vaidas Ramanauskas