

Norminis vidaus teisės aktas	Savininkas	Patvirtinimo data ir Nr.	Statusas	Redakcija	Koregavimo data	Psl.
UAB „Klaipėdos paslaugos“ Darnumo politika	Rizikų valdymo ir tvarumo pareigūnas			1		1 iš 3

UAB „KLAIPĖDOS PASLAUGOS“ DARNUMO POLITIKA

Tikslas	UAB „Klaipėdos paslaugos“ Darnumo politika nustato bendrus organizacijos socialiai atsakingos veiklos principus, prioritetus ir kryptis, formuojančias darnią (tvarią) Bendrovės veiklą.
Taikymo sritis	Politika taikoma visoje Bendrovės veikloje.
Susiję teisės aktai	Jungtinių Tautų inicijuoto Pasaulinio susitarimo principai, Darnaus vystymosi tikslai, Europos Žaliojo kurso, Ekonominio Bendradarbiavimo Plėtros Organizacijos (EBPO) gairės, Valdymo koordinavimo centro Gerosios valdysenos gairės, Klaipėdos miesto darnaus judumo planas.
Patvirtinta	2025 m. vasario 28 d. valdybos posėdyje, protokolo Nr. 19

1. BENDROSIOS NUOSTATOS

1.1. Politikos tikslas – nustatyti bendrus UAB „Klaipėdos paslaugos“ (toliau – Bendrovė) socialiai atsakingos veiklos principus, prioritetus ir kryptis, formuojančias darnią (tvarią) Bendrovės veiklą. Darnumo politika kuria ir formuoja atsakingo ir darniai vystomo verslo kultūrą, į ją įtraukdama visus Bendrovės darbuotojus.

1.2. Politika remiasi Bendrovės vizija, misija, vertybėmis bei strategijoje patvirtintomis veiklos kryptimis ir tikslais. Tai savanoriškas įsipareigojimas kryptingai formuoti darnios (tvarios) veiklos praktiką vadovaujantis Jungtinių Tautų inicijuoto Pasaulinio susitarimo principais, Darnaus vystymosi tikslais, Europos Žaliojo kurso, Ekonominio Bendradarbiavimo Plėtros Organizacijos (EBPO) gairėmis, Valdymo koordinavimo centro Gerosios valdysenos gairėmis, Klaipėdos miesto darnaus judumo planu.

1.3. Politika taikoma visoje Bendrovėje, apimant skirtingas veiklos sritis.

2. SĄVOKOS

2.1. Šioje Politikoje naudojamos sąvokos:

2.1.1. **Bendrovė** – UAB „Klaipėdos paslaugos“.

2.1.2. **Darnaus judumo planas (toliau – DJP)** – Klaipėdos miesto savivaldybės tarybos 2018 m. rugsėjo 13 d. sprendimu Nr. T2-185 „Dėl Klaipėdos miesto darnaus judumo plano patvirtinimo“ patvirtintas Klaipėdos miesto savivaldybės darnaus judumo planas.

2.1.3. **Darnus vystymasis arba darnumas, tvarumas** – bendrinės sąvokos, apibūdinančios pasaulio šalių, privataus, viešojo, nevyriausybinių sektoriaus, visuomenės grupių ir kitų organizacijų vystymosi būdą, paremtą ekonominio augimo, socialinės gerovės ir aplinkos klestėjimo pusiausvyra. Esminė šių sąvokų nuostata – vartoti išteklius tokiu būdu, kad būtų patenkinti dabartinės kartos poreikiai, nesukeliant sunkumų ateities kartoms tenkinti savo poreikius.

2.1.4. **Darnaus vystymosi tikslai (toliau – DVT)** – visų Jungtinių Tautų narių 2015 m. pasiūlytas susitarimas dėl bendros darbotvarkės pasaulio vystymuisi iki 2030 m. Jos pamatą sudaro 17 Darnaus vystymosi tikslų, kurie apima taikos, gerovės ir visapusiško klestėjimo siekį žmonijai ir planetai dabar ir ateityje bei skatina jungtis į partnerystes tikslų įgyvendinimui.

2.1.5. **Dvejopo reikšmingumo vertinimas** – plačios apimties analizė, įtraukianti Bendrovės suinteresuotas šalis, kurios tikslas – nustatyti reikšmingiausius Bendrovės poveikius aplinkai ir žmonėms bei identifikuoti su darnumu (tvarumu) susijusias rizikas ir galimybes, kylančias iš Bendrovės poveikio ar išorės. Analizės metu identifikuoti Bendrovei reikšmingi tvarumo klausimai tampa tvarumo strategijos, o vėliau – ir tvarumo ataskaitos pagrindu. Poreikį atlikti dvejopo reikšmingumo vertinimą numato Europos Sąjungos Įmonių informacijos apie tvarumą teikimo direktyva (angl. The Corporate Sustainability Reporting Directive) ir Europos tvarumo atskaitomybės standartai (ETAS).

2.1.6. **Europos Žalioji kursas** – 2019 m. gruodžio 11 d. Europos Komisijos pristatytos veiksmų gairės, kuriomis siekiama, kad iki 2050 m. Europa taptų pirmuoju poveikį klimatui neutralizavusiu žemynu,

Norminis vidaus teisės aktas	Savininkas	Patvirtinimo data ir Nr.	Statusas	Redakcija	Koregavimo data	Psl.
UAB „Klaipėdos paslaugos“ Darnumo politika	Rizikų valdymo ir tvarumo pareigūnas			1		2 iš 3

skatinančiu ekonomiką, gerinančiu žmonių sveikatą ir gyvenimo kokybę, besirūpinančiu gamta ir nieko nepaliekančiu nuošalyje.

2.1.7. **Pasaulinis susitarimas** – Jungtinių Tautų iniciatyva verslui, skatinanti verslą savanoriškai įsipareigoti vykdyti bei atsiskaityti už savo darnią ir atsakingą veiklą bei laikytis dešimties atsakingumo principų žmogaus ir darbuotojų teisių, aplinkos apsaugos ir kovos su korupcija srityse.

2.1.8. **Politika** – Bendrovės darnumo politika; šis dokumentas.

2.1.9. **Suinteresuotos šalys** – visi tie, kuriems Bendrovės veikla daro ar yra tikimybė, kad ateityje darys tiesioginę ar netiesioginę, teigiamą ar neigiamą įtaką, taip pat tie, kurie gali būti kitaip suinteresuoti Bendrovės veikla ar patys gali daryti tiesioginę ar netiesioginę įtaką Bendrovės veiklai (steigėjas, klientai, vietinės bendruomenės, visuomenė, Bendrovės darbuotojai, partneriai ir pan.).

3. DARNUMO PRINCIPAI

3.1. Darnūs ir tvarūs Bendrovės valdymo principai yra neatsiejama ir integrali Bendrovės ilgalaikės strategijos dalis, realizuojama per Bendrovės veiklos etikos ir skaidrumo, aplinkosaugos, santykių su darbuotojais, visuomene, klientais sritis.

3.2. Darnumo politiką Bendrovė įgyvendina vykdydama kryptingą veiklą trijose svarbiausiose srityse – aplinkosaugos, socialinėje bei ekonomikos.

3.3. Bendrovė remiasi šiais atsakingos veiklos principais:

3.3.1. Bendrovė palaiko ir gerbia tarptautiniu mastu pripažintas žmogaus teises;

3.3.2. Bendrovė įsipareigoja nepažeisti žmogaus teisių;

3.3.3. Bendrovė užtikrina laisvę jungtis į asociacijas, įskaitant profesines sąjungas, ir pripažįsta Darbuotojų teisę į kolektyvines derybas;

3.3.4. Bendrovė nesinaudoja privalomuoju ar priverstiniu darbu ir siekia prisidėti jį naikinant aplinkoje, kurioje ji gali daryti įtaką;

3.3.5. Bendrovė nesinaudoja vaikų darbu ir siekia prisidėti jį naikinant aplinkoje, kurioje ji gali daryti įtaką;

3.3.6. Bendrovė pati nediskriminuoja ir siekia prisidėti prie diskriminacijos, susijusios su įdarbinimu ir profesija, naikinimo aplinkoje, kurioje ji gali daryti įtaką;

3.3.7. Bendrovė taiko prevencines priemones, užtikrinančias aplinkos apsaugą;

3.3.8. Bendrovė imasi iniciatyvų atsakingumui aplinkos apsaugos srityje didinti ten, kur ji gali daryti įtaką;

3.3.9. Bendrovė skatina aplinkai palankių technologijų vystymą ir platų pritaikymą;

3.3.10. Bendrovė kuria antikorpucinę aplinką ir kovoja su visomis korupcijos formomis, įskaitant papirkinėjimą ir kyšininkavimą.

3.4. Bendrovė vadovaujasi Ekonominio Bendradarbiavimo Plėtros Organizacijos (EBPO) gairėmis, įgyvendindama pagarbos žmogui, darbuotojams, visuomenei bei aplinkai, kurioje dirbame, nuostatas.

3.5. Įgyvendindama savo strategines veiklas, Bendrovė siekia tiesiogiai prisidėti prie Darnaus vystymosi tikslų įgyvendinimo.

3.6. Bendrovė prisideda prie Europos Žaliojo kurso ir Paryžiaus susitarimo įgyvendinimo, įsipareigodama iki 2050 m. grynąjį išmetamų CO2 emisijų kiekį sumažinti iki nulio;

3.7. Bendrovė, vadovaudamasi Klaipėdos miesto darnaus judumo planu, prisideda prie teigiamų visuomenės ir aplinkos pokyčių formuojant ekologišką susisiekimo sistemą kaip integralią darnaus judumo ir tvarios gyvensenos dalį.

3.8. Diegdama darnios veiklos priemones, Bendrovė siekia racionaliai ir atsakingai naudoti gamtos, finansinius ir žmogiškuosius išteklius, efektyviai išnaudoti esamą infrastruktūrą.

3.9. Įgyvendindama savo strategines veiklas ir formuodama darnų veikimą, Bendrovė pripažįsta suinteresuotų šalių įtraukimo svarbą. Bendrovė skatina etišką, skaidrą ir sąžiningą bendradarbiavimą su steigėju, darbuotojais, klientais, tiekėjais, bendruomenėmis ir kitomis suinteresuotomis šalimis.

Norminis vidaus teisės aktas	Savininkas	Patvirtinimo data ir Nr.	Statusas	Redakcija	Koregavimo data	Psl.
UAB „Klaipėdos paslaugos“ Darnumo politika	Rizikų valdymo ir tvarumo pareigūnas			1		3 iš 3

4. DARNUMO PRINCIPŲ ĮGYVENDINIMO PRIEMONĖS

4.1. Bendrovė peržiūri ir atnaujina Darnumo politiką pagal poreikį, bet ne rečiau kaip vieną kartą per trejus metus.

4.2. Darnumo politikoje įtvirtinti principai ir jų įgyvendinimas gali būti detalizuojami kituose Bendrovės vidaus teisės aktuose arba kitose konkrečios darnumo srities politikose, formuojamose esant poreikiui.

4.3. Siekdama įgyvendinti Darnumo politiką ir joje nustatytus principus, Bendrovė integruoja juos į Bendrovės tvarumo strategiją ir jos įgyvendinimo planą.

4.4. Visi esami ir naujai prie Bendrovės prisijungiantys darbuotojai yra supažindinami su Politika ir yra įpareigojami laikytis jos principų savo veikloje.

4.5. Bendrovė skatina darbuotojų savanorišką įsitraukimą į Darnumo veiklų formavimą ir įgyvendinimą.

4.6. Pradedant 2025 m., Bendrovė įsipareigoja atlikti dvejojo reikšmingumo vertinimą ir jį reguliariai peržiūrėti, užtikrindama suinteresuotų šalių įtraukimą.

4.7. Bendrovė inicijuoja ir aktyviai jungiasi prie darnų vystymąsi skatinančių iniciatyvų ir organizacijų, kurdama partnerystes, padedančias siekti Darnaui vystymosi tikslų.

4.8. Bendrovė skaidriai, atvirai ir laiku komunikuoja su suinteresuotomis šalimis ir visuomene savo vidiniais ir išoriniais kanalais siekdama informuoti ar atsiskaityti už vykdomas darnumo veiklas.

4.9. Bendrovė už 2024 metų ataskaitinį laikotarpį ir vėlesnius numato kasmet rengti Tvarumo ataskaitą, kuri integruojama į Bendrovės metinę veiklos ataskaitą. Ataskaitoje pristatoma metinė Bendrovės veikla įgyvendinant šioje Darnumo politikoje nustatytus darnios veiklos prioritetus. Ataskaita skelbiama Bendrovės interneto svetainėje.

4.10. Pranešimai dėl galimų Darnumo pažeidimų gali būti teikiami per vidinį informacijos apie pažeidimus teikimo kanalą – el. pašto adresu pranesk@klap.lt.

5. BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

5.1. Politika keičiama ir tvirtinama Bendrovės generalinio direktoriaus teikimu Valdybos sprendimu.

5.2. Darnumo politiką ir jos įgyvendinimo planą formuoja bei siūlymus dėl Politikos atnaujinimo Bendrovės Generaliniam direktoriui teikia Rizikų valdymo ir tvarumo pareigūnas.

5.3. Bet kuris Bendrovės darbuotojas, matydamas poreikį, gali teikti pasiūlymus Rizikų valdymo ir tvarumo pareigūnui koreguoti politiką.

5.4. Už politikos priemonių įgyvendinimą ir kontrolę atsakingas Rizikų ir tvarumo valdymo pareigūnas

5.5. Darnumo politika skelbiama viešai Bendrovės interneto svetainėje.

5.6. Darnumo politika taikoma tiek, kiek ji neprieštarauja Lietuvos Respublikos įstatymams ir kitiems galiojantiems teisės aktams.
